

Tilstede var alle 4 Lic. Marte Meo Supervisors: Lone Bakke, Merete Reimer, Pernille Roug, Anita Tusindfryd

Overordnet dagsordenen for mødet var som altid planlægning og udveksling – fælles drøftelse af opståede spørgsmål af mere generel karakter.

Fra den konkrete dagsorden var følgende punkter af mere almen karakter:

- 1. Generationsskifte i gruppen af Lic. Marte Meo Supervisors**
- 2. Spørgsmål fra Marte Meo foreningens bestyrelse**
- 3. Må man sprælle som uddannet Marte Meo terapeut**

Ad. 1 Generationskifte i gruppen af Lic. Marte Meo Supervisors

Vi satte dette punkt på dagsordenen, fordi aldersfordelingen blandt os 4 gør, at vi kan forudse, at det kommer. Vi består i dag af to plus 50 årige og to plus 62 årige. Vi besluttede at starte en proces med udarbejdelse af forslag til procedure og kriterier for udvælgelse af Lic. Supervisors i Danmark.

Vi fire har indtil nu profiteret utroligt meget af, at vi har haft fælles fodslag i udarbejdelsen af retningslinjer for certificeringer i Danmark, som sikrer ensartede krav i vores arbejde med certificering. Vi har hidtil kunnet honorere al efterspørgsel, så vores vurdering er, at 4 Lic. Sup. stadig kan dække efterspørgslen.

Vi er klar over, at det er vigtigt, at et forslag til procedure bliver godt gennearbejdet, derfor besluttede vi at tage pkt. på til næste Lic. Sup. møde. Inden vi lukkede punktet kom vi med nogle spontane meningstilkendegivelser, som følger:

- Vi er enige om, at det er vigtigt at satse på bredde med hensyn til geografi, uddannelsesbaggrund og praksisfelt blandt udnævnte Lic. Sup.
- Vi kan se en fordel i at nye Lic. Sup. bliver udvalgt blandt aldersgruppen 35- 45 årige Marte Meo Supervisors, så lang funktionstid sikres.
- Vi kan se en fordel i en oplæringstid for nyudnævnte, så ”den dybe tallerken ikke skal opfindes forfra ”

Det var så langt vi kom med dette pkt. denne dag.

Ad. 2 Spørgsmål fra Marte Meo Foreningens Bestyrelse

Via mail har vi fra Marte Meo Foreningens bestyrelse modtaget forespørgsel om, hvordan og i hvilket forum det kunne blive muligt at høre ”lyd” fra de fire Lic. Marte Meo Supervisors.

Vi besluttede, at vi gerne ville forpligte os til at give ”lyd” via Marte Meo Foreningens hjemmeside om de pkt. vi drøfter på vore fællesmøder, som kan have almen interesse.

Derudover er vi selvfølgelig villige til at orientere mere specifikt i andre fora på opfordring.

Ad. 3 Må man sprælle som uddannet Marte Meo terapeut

Pernille tog spørgsmålet op, da hun havde fået rigtig mange reaktioner på sin artikel i sidste nummer af Marte Meo Nyt.

Vi er enige i, at det er efter endt Marte Meo terapeut uddannelse, man som fagperson skal finde sin egen vej for anvendelse af de redskaber man har tilegnet sig og fået godkendt via en certificering.

Vi udvekslede ideer til, hvordan vi evt. kan støtte den proces for de nye terapeuter. Vi er enige om, at vi ikke kan presse mere ind i selv uddannelsen.

Vi drøftede, om en model kunne være at bygge 2 – 3 supervisionstræf oven i uddannelseskonceptet for terapeutuddannelsen. Disse supervisionstræf skulle så udløses efter endt certificering.

Herigennem kunne en erfaren Marte Meo supervisor konkret støtte de nyuddannede Marte Meo terapeuters udvikling af nye og andre måder at bruge redskabet Marte Meo på, end det har været muligt i det netop gennemførte uddannelsesforløb, som i høj grad bygger på cases, som det basale.

SLUT